



DOR: 20.1001.1.20086121.1401.21.97.5.4

۱. نویسنده مسئول: دانشجوی دکتری مدیریت سیستم‌ها، دانشکده مدیریت و اقتصاد، دانشگاه جامع امام حسین^(ع)، تهران، ایران

Hamidreza_ghaedali@yahoo.com

۲. استادیار، گروه تحول و تعالی، دانشکده مدیریت و اقتصاد، دانشگاه جامع امام حسین^(ع)، تهران، ایران۳. استاد، گروه تحول و تعالی، دانشکده مدیریت و اقتصاد، دانشگاه جامع امام حسین^(ع)، تهران، ایران

چکیده

پس از ظهور استعاره موجود زنده در علم سازمان و مدیریت مفهومی به عنوان چرخه عمر پدیدار گشت و در انتهای این چرخه به مانند هر موجود زنده‌ای مرگ سازمان فرا می‌رسید. اما موجوداتی در طبیعت وجود دارند که دستخوش پیری نمی‌شوند و به مرگ طبیعی نمی‌میرند و عامل این ویژگی بیشینه بودن سلول‌های بنیادی در بدن این جانداران است. همانگونه سلول بنیادی برای هر جاندار منحصراً به فرد است به ازای تمامی سازمان‌ها می‌توان استعاره سلول بنیادین را به کارگرفت و عامل نامیرایی سازمان را شناسایی نمود. در تحقیق حاضر نهادهای انقلابی مورد مطالعه قرار گرفته است از این رو هدف از تحقیق شناسایی مولفه‌ای در نهاد انقلابی است که بتواند موجب خاصیت نامیرایی شود. برای دستیابی به هدف تحقیق در سه گام از روش دلالت پژوهی، تحلیل مضمون قالبی و مدلسازی ساختاری تفسیری استفاده شده است. در گام اول تحقیق با مصاحبه نیمه ساختار یافته از ۱۴ نفر از خبرگان و در گام دوم با بهره‌گیری از بیانات آیت الله خامنه‌ای^(مد ظله العالی) و در گام سوم با تشکیل گروه تعاملی خبرگان، جمع‌آوری اطلاعات صورت پذیرفت. نتایج حاصل از این تحقیق نشان می‌دهد که «هویت انقلابی» به مثابه سلول بنیادین در نهاد انقلابی عمل می‌نماید و ارزش انقلابی، نگرش انقلابی و رسالت انقلابی اجزای سازنده هویت انقلابی هستند. هویت انقلابی همچون سلول بنیادین خاصیت تجدید پذیری، ترمیم‌شوندگی و نوشوندگی را در نهاد انقلابی به ارمغان می‌آورد و بیشینه نمودن آن موجب نامیرایی خواهد شد.

کلیدواژه‌ها: استعاره شناختی، استعاره سازمان، موجود زنده، نهاد انقلابی

مقدمه

سازمان به عنوان یک سیستم اجتماعی، پدیده پیچیده‌ای است که شناخت آن دشوار است. از این رو نظریه پردازان مدیریت از ابزار استعاره کمک گرفته اند تا سازمان را بهتر بشناسند. (اسکات و دويس، ۲۰۰۷، ۱۰۳۴) در این حوزه، برخی متفکران مدیریتی نظیر مرگان و هج با هدف تبیین چستی سازمان، به طرح استعاره‌های پنهان در اذهان نظریه پردازان سازمانی همت گمارده اند؛ به طوری که، مورگان به ارزش هشت استعاره ریشه‌ای برای فهم سازمان اشاره می‌کند، و در طول چند دهه بر آن مداومت می‌ورزد (مورگان، ۲۰۰۶، ۱۹۹۷، ۱۹۸۳).

استعاره‌ها، هر یک بر ویژگی و کارکردی از سازمان تمرکز دارد و آن ویژگی یا کارکرد خاص را بهتر نمایان می‌کند؛ بدین ترتیب این انتظار تقویت می‌شود که هر استعاره جدید، باید به نوعی از یک کارکرد یا ویژگی جدید سازمان پرده بردارد یا مفهوم آن را در کانون توجه قرار دهد. از این رو تمرکز مقاله حاضر بر نامیرایی سازمان است که در تقابل با مفهوم مرگ در موجودات زنده است.

مرگ مفهومی است که پس از پذیرش استعاره موجود زنده برای سازمان، مد نظر قرار گرفت و هنگامی که استعاره موجود زنده مطرح شد به تبع آن منحنی رشد سازمان مطرح گردید (گرینر، ۱۹۹۸، ۵۷) و به مرگ نیز به مثابه ویژگی مهم موجود زنده توجه شد که ویژگی مشترک و گریزناپذیری است برای همه سازمان‌هایی که چون موجود زنده رفتار می‌کنند. (پور عزت و دیگران، ۱۳۹۳، ۴۲۳)

مرگ بواسطه عوامل منشا مرگ به دو دسته مرگ طبیعی و غیر طبیعی تقسیم بندی می‌شود. مرگ طبیعی ناشی از کهولت سن و یا بیماری در اندام درونی بدن موجود زنده اتفاق می‌افتد و اما مرگ غیر طبیعی بواسطه عوامل محیط بیرونی نظیر بلایای طبیعی، شکار، قتل و ... اتفاق می‌افتد. از این رو مرگ طبیعی ناظر بر عوامل درونی بدن موجود زنده است. حال این سوالات مطرح است که:

آیا موجودات زنده محکوم به مرگ طبیعی هستند؟ چگونه می‌توان از مرگ طبیعی جلوگیری نمود؟ و موجوداتی وجود دارند که دارای ویژگی نامیرایی باشند؟

در پاسخ به سوالات بالا می‌توان با استفاده از مثال نقض، به جواب دست یافت. هیدر یک موجود زنده نامیرا است، که دستخوش پیری نمی‌شود و بدون هیچ نشانه‌ای از پیری یا افزایش مرگ و میر و کاهش باروری در سن بعد از بلوغ، که به صورت اجتناب ناپذیر برای همه گونه‌های چند سلولی اتفاق می‌افتد، زندگی کند. از این رو هیدر یک موجود زنده نامیرا است، دلیل پیر نشدن هیدر این است که قسمت عمده بدن هیدر از سلول‌های بنیادی تشکیل شده و بخش کمی از سلول‌های کاملاً متمایز ساخته شده است. سلول‌های بنیادی این توانایی را دارند که به طور مستمر تقسیم شوند و به همین ترتیب بدن هیدر به طور مداوم تجدید می‌شود. (تامچیک ۱ و همکاران، ۲۰۱۵) همچنین هیدر در صورت جراحت یا قطع شدن دچار مورفالاکسی (بازسازی بافت) می‌شوند. (فوجی ساوا و توشیتا کا ۲، ۲۰۰۹) سلول‌های بنیادی هیدر ظرفیت خود نوسازی نامحدودی دارند و مطالعات جدید نشان داده‌اند که این جانور می‌تواند محتوای ژنتیکی خود را بر اساس نیازهایش تغییر دهد و سلول‌های به خصوصی را برای انجام اعمال بیشتر فعال کند. (بوهم ۳ و همکاران، ۲۰۱۲)

از این رو تمرکز بر سلول بنیادی در دستیابی به نامیرایی در موجودات زنده راه گشا است. در صورتی که به سازمان در پارادایم موجود زنده نگریسته شود از سلول بنیادین می‌توان به عنوان یک استعاره برای توضیح پیرامون نامیرایی استفاده کرد.

در این تحقیق سازمان مورد مطالعه نهادهای انقلابی است. پس از پیروزی انقلاب اسلامی، براساس ضرورت‌ها و نیازهای انقلاب اسلامی، نوع خاصی از سازمان‌ها ایجاد گردید که با سازمان‌های موجود و مرسوم آن زمان متفاوت بود. این مجموعه‌ها، تحت عنوان «نهادهای انقلابی» عنوان گذاری شد و سپس در چارچوب‌های قانونی انقلاب اسلامی به رسمیت رسید. (محمدی، ۱۴۰۱، ص ۳) براساس مصوبه مورخه ۱۳۶۴/۱۱/۶ مجلس شورای اسلامی، نهاد انقلابی این چنین تعریف شده است: «منظور از نهاد انقلاب اسلامی موضوع این مصوبه؛ واحد سازمانی مشخصی است که پس از پیروزی انقلاب اسلامی، براساس ضرورت‌ها و نیازهای انقلاب اسلامی بنا به فرمان ولی فقیه و یا به ابتکار و اراده مردم به صورت خودجوش ایجاد گردیده و سپس به طور

1. Tomczyk
 2. Fujisawa & Toshitaka
 3. Boehm
- نشریات علمی دانشگاه جامع امام حسین (علیه‌السلام)

مستقیم یا غیر مستقیم مورد تأیید رهبری، شورای انقلاب و یا مجلس شورای اسلامی قرار گرفته و یا در اجرای قانون اساسی بعد از انقلاب تأسیس گردیده است.» (فروزنده و همکاران، ۱۳۹۹). و برای مثال می‌توان سپاه پاسداران انقلاب اسلامی، کمیته امداد امام خمینی، بنیاد مستضعفین، جهاد سازندگی و... اشاره نمود.

از این رو سوال اصلی تحقیق حاضر عبارتست از:

سلول بنیادی در سازمان مورد مطالعه مقاله حاضر چیست؟ و دارای چه مولفه‌ها و ویژگی‌هایی است؟

در پاسخگویی به سوال تحقیق ابتدا ادبیات نظری موضوع بیان و پیشینه تحقیق مرور می‌شود و سپس روش تحقیق ارائه می‌گردد و پس از ارائه یافته‌های تحقیق مبتنی بر گام‌های روش تحقیق، نتیجه‌گیری صورت می‌پذیرد.

۲- مبانی نظری

۲-۱- استعاره

استعاره از واژه یونانی متافورا^۱ گرفته شده است. این واژه به دسته خاصی از فراگردهای زبانی دلالت دارد که در آن‌ها جنبه‌هایی از یک شیء به شیء دیگر منتقل می‌شود به نحوی که از شیء دوم به گونه‌ای سخن می‌رود که گویی شیء اول است. (ماسون^۲، ۲۰۱۸)

برای نخستین بار، ارسطو^۳ به معرفی اصطلاح استعاره پرداخت. ارسطو، تعریف کلاسیک «استعاره» را این‌گونه عنوان کرده است: استعاره به یک چیز، نامی را می‌دهد که متعلق به چیز دیگری است. به عبارت دیگر، استعاره وسیله‌ای است برای دیدن چیزی از نظرگاه یک چیز دیگر (کوسی^۴ و همکاران، ۲۰۱۶).

رویکردهای متأخر زبان‌شناسی بر آن هستند که «در زمانه‌ای که شیوه‌های رایج تفکر، به ظاهر قدرت کافی را ندارند یا مناسب هدف ما نیستند، استعاره یک فرصت قابل توجه را پیش روی ما قرار می‌دهد؛ فرصتی که تا کنون به ندرت به شکلی نظام‌مند مورد بررسی قرار گرفته است. استعاره

1. Metaphora
2. Mason
3. Aristotle
4. Kuusi

این سؤال را پیش می‌کشد که چه راه‌های دیگری برای اندیشیدن می‌تواند وجود داشته باشد» (جاج^۱، ۲۰۱۶). این رویکرد تحت عنوان «رویکرد شناختی به استعاره»، اولین بار در کتاب «استعاره‌هایی که با آن‌ها زندگی می‌کنیم»^۲ نوشته لیکاف و جانسون (۱۹۸۰) مطرح شد. لیکاف و جانسون از طریق بازتفسیر استعاره‌ها به عنوان موضوع شناخت و نه یک امر زبانی صرف، نقطه عطفی در نگرش به زبان و ارتباط آن با فرایندهای شناختی را ایجاد کردند. (لیکاف، ۱۹۹۳)

نظریه‌ی استعاره مفهومی لیکاف و جانسون معتقد است جایگاه استعاره حصار تنگ زبان و به ویژه زبان ادبی نیست و استعاره در تفکر ریشه دارد و حاصل تعامل انسان با محیط مادی و انسانی اطرافش است و به دلیل عدم دسترسی مستقیم به نظام تفکر و ایدئولوژی، قادریم با مطالعه‌ی پدیده‌های زبان، هنر، سیاست، مذهب و سایر مظاهر عینی استعاره، راهی به سوی کشف ایدئولوژی و نظام تفکر بشر پیدا کنیم (پوراابراهیم، ۱۳۹۵:۳۸).

لیکاف و جانسون برای هر استعاره قائل به دو وجه «مبدأ» و «مقصد» هستند: قلمرویی که عبارات استعاری از آن شکل می‌گیرد «قلمرو مفهومی مبدأ یا منبع» و حوزه‌ای که قصد فهم و درک آن را داریم «قلمرو مفهومی مقصد یا هدف» است (یعقوبی، ۱۳۹۶).

یکی از نکات مهم در خصوص این الگوی مبدأ-مقصد آن است که در هنگام این انتقال، «بعضی» ویژگی‌های مفهوم مقصد هستند که به مفهوم مبدأ نسبت داده می‌شوند. در واقع استعاره‌ها انواعی از بیان هستند که در آن‌ها یک نگاشت معنایی بین دو قلمرو مفهومی ساخته می‌شود (درویل^۳ و همکاران، ۲۰۱۸). به طور مثال جمله «وقت طلاست» به این معنا نیست که وقت از جنس طلا ساخته شده (معنای تحت‌اللفظی)، بلکه حامل این معناست که ارزش زمان همانند ارزش طلا بسیار زیاد است (معنای استعاری). در ادبیات دینی و همچنین انقلاب اسلامی نیز استعاره‌های آشنای گوناگونی وجود دارد؛ به طور مثال خداوند در سوره نساء، قرآن را «نور» معرفی می‌کند: «يَا أَيُّهَا النَّاسُ قَدْ جَاءَكُمْ بُرْهَانٌ مِنْ رَبِّكُمْ وَأَنْزَلْنَا إِلَيْكُمْ نُورًا مُبِينًا»؛ یا در مثالی دیگر حضرت آیت الله خامنه‌ای «بسیج را شجره طیبه»^۴ خطاب کرده‌اند.

1 Judge

2 Metaphors We Live By

3 Drouillet

4 1372/08/30 بیانات در دیدار جمعی از بسیجیان

نشریات علمی دانشگاه جامع امام حسین (علیه‌السلام)

با وجود این که پس از ارائه نظریه استعاره مفهومی، نقدها و اصلاحات زیادی توسط اندیشمندان زبان‌شناسی به آن وارد شد، اما این نظریه همچنان به عنوان مبنا و پایه نظریات مرتبط با استعاره در زبان‌شناسی شناختی قلمداد می‌شود و اثرگذاری آن بر این حوزه قابل انکار نیست.

۲-۲- استعاره‌های سازمان

مورگان به هشت استعاره ریشه‌ای برای فهم سازمان اشاره می‌کند که در جدول ۱ به این استعاره شده است:

جدول ۱. استعاره‌های سازمانی (مشکی، ۱۳۸۷)

استعاره	مفهوم سازمان بر اساس آن
ماشین	سازمان چون ماشینی است که به سوی هدفی معین و در «راهی» معین حرکت می‌کند و مدیر، مهندس یا راننده‌ای است که سازمان را به کار می‌گیرد و حفظ می‌کند.
ارگانیزم	سازمان موجودی است که هوشمندانه هر لحظه در «راهی» است و مدیر جزئی از این موجود هوشمند است.
مغز	سازمان فضایی است که همواره به جمع‌آوری و تحلیل اطلاعات می‌پردازد و آن‌ها را به کار می‌گیرد و مدیر کسی است که این اطلاعات را دستمایه تصمیمات خود ساخته و سازمان را در «راه» به حرکت می‌آورد.
فرهنگ	سازمان مجموعه‌ای از باورها، ارزش‌ها، مصنوعات و نمادهای متعادل است. سازمان نماد تعاملات عناصر فرهنگی در سازمان است که با التزام به آن، «راه» خود حرکت می‌کند.
نظام سیاسی	سازمان معرض تضادها، تعارض‌ها و تعامل قدرت است و مدیر، بازیگر و نماینده تعامل قدرت‌های برتری است که سازمان را به «راه» خود فرا می‌خوانند.
زندادان روح	سازمان بازتاب تمایلات و خواسته‌های پنهان است و مدیر از خود بیگانه‌ای است که مسخ در گذشته سازمان خویش است و در اذهان جمعی و فردی اعضای خود را در «راه» است.
جریان سیال	سازمان در معرض دگرگونی‌ها و تحولات پی‌در پی و آشوبناک و معطوف به نظم‌غایی است و مدیر، بازیچه‌ای در این جریان‌های متعامل در «راه» است.
ابزار سلطه	سازمان ابزاری جهت اعمال سلطه بر انسان‌ها و جوامع انسانی است و مدیر، عصاره هوشیار قدرت سلطه‌گر است که آن را به «راه» می‌آورد.

۲-۳- استعاره زیستی

یکی از استعاره‌های ساختاری مهم که به صورت بین‌رشته‌ای برای تسهیل فهم موضوعات غامض به کار می‌رود، استعاره موجود زنده یا ارگانیسم است. اندیشمندان زیادی از دیرباز با تشبیه مفاهیم مد نظر خود به اعضای بدن موجود زنده و به طور خاص انسان، سعی در نزدیک‌سازی ساختن معانی ذهنی خود به ذهن مخاطبان‌شان داشته‌اند.

افلاطون^۱ اندیشمند معروف یونان باستان (۳۴۸-۴۲۷ق) جامعه را همانند بدن می‌دانست و آن را به سه قسمت سر (منظور زمامداران و اداره‌کنندگان جامعه)، قلب (سپاهیان و قوای نظامی) و شکم (افرادی که نیازمندی‌های مردم را فراهم می‌آورند) تقسیم کرده بود (ستوده، ص ۱۸).

موجود زنده که به عنوان یک استعاره ریشه‌ای شناخته می‌شود، توجه مکتب فلسفی طبیعت‌گرایی را به خود جلب کرد. نظریه تکامل داروین، یک استنتاج مستقیم از استعاره موجود زنده و فلسفه طبیعت‌گرایانه مد نظر وی بود. اسپنسر در فلسفه ترکیبی خود نظریه تکامل داروین را به عاریت گرفته و آن را تبدیل به یک اصل واحد برای تمام علوم کرد. هردو اندیشمند یادشده ایده‌های خود را بر استعاره موجود زنده بنا کردند. اسپنسر نتیجه‌گیری کرد که جامعه شبیه یک موجود زنده است که اعضای آن، هر یک کارکرد مختص خود را دارند (ایوی ۲، ۲۰۱۷).

مثال‌های زیادی از استفاده اندیشمندان معاصر از استعاره موجود زنده وجود دارد که یکی از مهم‌ترین آن‌ها، استعاره مورگان است. گرت مورگان در کتابی تحت عنوان «تصاویر سازمان» (۱۹۸۶)، هشت استعاره را برای شناسایی و تشریح دقیق وظایف و کارکردهای سازمان تعریف می‌کند: دستگاه، ارگانیسم، مغز، فرهنگ، نظام سیاسی، زندان، فلاکس سلولی و تبدیل، و ابزار سلطه. در این میان، استعاره ارگانیسم یا موجود زنده، سازمان را به عنوان ارگانیسمی در نظر می‌گیرد که با محیط خاصی سازگار می‌شود. سازمان به مثابه ارگانیسم را می‌توان در سطح خود ارگانیسم مطالعه کرد؛ به این صورت که سازمان یک نظام باز است که با محیط پیرامون خویش سازگار می‌شود و به شکلی فعالانه محیط خود را خلق می‌کند؛ همچنین در سطح بوم‌شناسی بین-

1 Plato

2 Ivie

نشریات علمی دانشگاه جامع امام حسین (علیه‌السلام)

سازمانی که در آن سازمان متولد می‌شود، رشد می‌کند، دچار بیماری می‌شود و می‌میرد، و در آن الگوهای تکاملی نیز قابل بازشناسی است (گازندام ۱ و هندریک ۲، ۱۹۹۳).

۲-۴- سلول بنیادی

سلول‌های بنیادین رده سلولی تمایز نیافته و توانایی تبدیل و تمایز به انواع مختلفی از سلول‌ها و بافت‌ها از جمله بافت عصبی، بافت ماهیچه‌ای، بافت پوششی، بافت استخوانی و غیره را دارند و از آن‌ها می‌توان در تولید سلول‌ها و در نهایت بافت‌های مختلف استفاده کرد (حسینی و همکاران، ۱۳۹۵). این سلول‌ها برای دوره‌های نامحدود در طول زندگی ارگانیسم، توانایی تقسیم (خود تکثیری) را داراست. سلول‌های یادشده، در اثر سیگنال‌ها مناسب یا در شرایط و زمینه‌های مناسب می‌توانند به انواع مختلفی از سلول‌ها متمایز شوند. (کیندی و سمبرگ ۳، ۲۰۰۶). دو ویژگی سلول‌های بنیادین شامل نوسازی و قابلیت تبدیل و تمایز به انواع سلول می‌باشد. قابلیت نوسازی به دلیل نامیرایی (فنا نا پذیر) این سلول‌ها است که توانایی تکثیر نامحدود خود را دارند و تمایز نیافته باقی می‌مانند و همچنین طی تقسیم میتوز می‌توانند به سلول‌های بنیادین دیگر و یارده‌های مختلف سلولی تمایز یافته تبدیل گردند. (الترا ۴ و همکاران، ۲۰۱۳). در جانداران بالغ، سلول‌های بنیادی به عنوان یک سامانه تعمیر برای بدن و بازسازی بافت‌های بالغ عمل می‌کنند. از این سلول‌ها می‌توان در ساخت سلول‌ها و نهایتاً بافت‌های مختلف نیز استفاده کرد. امروزه کاربرد این سلول‌ها جهت ترمیم بافت‌های آسیب دیده در حال گسترش است. سلول‌های بنیادی را بر اساس میزان توانایی آن‌ها در ساخت بافت‌های مختلف، به «همه (تمام) توان ۵، پرتوان ۶، چندتوان ۷ و تک توان ۸ تقسیم می‌کنند. (مرادی، بهاروند، ۱۳۹۳).

- همه (تمام) توان: به سلولی گفته می‌شود که می‌توانند تمام بافت‌های بدن ایجاد کنند.
- پرتوان: به سلول‌هایی گفته می‌شود که می‌توانند سلول‌های چندین بافت را بسازند.

1 Gazendam
2 Hendrik W,M
3 Cyndy & Samberg
4 Altaner
5 totipotent
6 pluripotent
7 multipotent
8 unipotent

- چندتوان: یک رده پایین‌تر از سلول‌های پرتوان محسوب می‌شوند و می‌توانند سلول‌های مختلف یک بافت معین را بسازند.
- تک‌توان: به سلول‌هایی گفته می‌شود که تنها توانایی ساخت یک سلول متمایز را دارند.

۳- پیشینه تحقیق

تحقیقات در حوزه استعاره‌های شناختی بویژه در موضوع مدیریت و سازمان بسیار محدود بوده است اما نزدیکترین تحقیقات به موضوع مقاله حاضر عبارتست از:

لاندائو^۱، آرنت^۲ و کامرون^۳ (۲۰۱۸) در پژوهشی تحت عنوان «آیا استعاره‌ها در پیام‌های سلامت مفید هستند؟ جستجوی عوامل عاطفی و شناختی»، یافته‌های این تحقیق نشان می‌دهند که پیام‌های استعاری چگونه، در چه زمانی و برای چه افرادی اقناع‌کننده هستند. استعاره‌ها باید بر اساس ملاحظات تئوریک دقیق و منطقی در این باره انتخاب شوند که گیرنده پیام درباره منبع استعاره چه احساسی دارد و درباره آن چگونه می‌اندیشد، و این که این افکار و احساسات چگونه رفتار او را هدایت می‌کنند

استیسی (۲۰۱۷) پژوهشی را با عنوان "ریاضی زنده است: استعاره رشته‌های مدرسه زندگی و برخی از پیامدهای آموزشی" انجام داده است. این پایان‌نامه مربوط به درک غیر متعارف ریاضیات آموخته شده در مدارس است و به این ترتیب نقش تعامل دانش‌آموزان با ریاضیات به عنوان یک رشته را نشان می‌دهد.

کاربونل^۴ و همکاران (۲۰۱۶) در پژوهشی با عنوان «نقش استعاره‌ها در توسعه تکنولوژی‌ها؛ مطالعه موردی هوش مصنوعی»، به این مهم می‌پردازند که استعاره‌ها چگونه در مورد تکنولوژی‌ها و به خصوص تکنولوژی‌های نوظهور و تغییر و تکامل آن‌ها عمل می‌کنند. همچنین تأثیر تکنولوژی‌ها و استعاره‌ها در راه درک زندگی روزمره را ارزیابی می‌کنند.

1 Landau
2 Arndt
3 Cameron
4 Carbonell

مرتضی نبی‌میبدی و همکاران (۱۳۹۶) مقاله‌ای با عنوان "سازمان‌ها به مثابه شبکه‌های اجتماعی حرفه‌ای تخصصی: معرفی استعاره‌ای برای تبیین جایگاه افراد و دانش در سازمان" انجام داده‌اند. نگاه به استعاره شبکه اجتماعی حرفه‌ای تخصصی برای سازمان بیش از آنکه مبتنی بر فناوری باشد بر مبنای یک توانمندساز با توانایی برپایی اجتماعی پویا و دانش محور استوار است. که در جهت تغییر بینش مدیران و کارکنان سازمانی به سوی سازمان‌هایی فرد/دانش محور در حرکت است. علی اصغر پور عزت و همکاران (۱۳۹۳) مطالعه‌ای را با عنوان "سازمان به مثابه ققنوس: تاملی بر زندگی و مرگ سازمان‌های اجتماعی (مورد مطالعه جهاد سازندگی)" انجام داده‌اند. در این نوشتار تلاش شده است با گذر از روش صرفاً استقرایی، ضمن تامل بر مفهوم مرگ سازمان به مثابه یک فرصت برای مصرف و تخصیص دور اندیشانه تر منابع، بر پدیده مرگ برنامه ریزی شده تأکید شود. در این امتداد از انگاره ققنوس برای ادراک رفتارهای سازمان در مواجهه با مرگ و فرسایش استفاده شده است که یکی از مهم‌ترین کارکردهای آن، افزایش ظرفیت روانی برنامه‌ریزی برای مواجهه صحیح با مرگ سازمان است.

سوزنچی و جوانعلی‌آذر (۱۳۹۱) در مقاله‌ای با عنوان «تبیین نگاه اسلام به سازمان در پرتو استعاره امانت» که حاصل از پایان‌نامه نویسنده دوم مقاله است تلاش شده است در این مقاله با ارائه دلایل کافی، سازمان در پرتو فهم استعاره امانت تبیین شده است و سه مفهوم کلیدی علم، رحمت و عدالت مورد توجه قرار گرفته است.

اسمعیلی گیوی (۱۳۸۰) در پایان‌نامه مقطع کارشناسی با عنوان «سازمان به مثابه موجودیتی پلاستیکی» نسبت به شناسایی برخی ویژگی‌های سازمان‌های متناسب با سازمان‌های سازگار با عصر آتی اقدام نموده است. در این مقاله به دو مفهوم ضایعات صفر و انعطاف و ثبات پرداخته شده است. مطابق این استعاره، سازمان ایده آل همانند پلاستیک در هیچ حوزه‌ای دارای ضایعات نخواهد بود و به عبارت دیگر سازمان‌ها بایستی تلاش کنند تا ضایعات خود را به صفر برسانند. همچنین سازمانی مطلوب است که همانند پلاستیک علاوه بر داشتن ثبات قابلیت انعطاف و کشسانی و شکل‌پذیری را داشته باشد.

پور عزت و هاشمیان (۱۳۸۶) مقاله‌ای با عنوان «استعاره راه: معرفت‌شناسی صدرائی و تبیین هستی‌شناختی سازمان» نگاشته‌اند. در این استعاره به بعد وجودی سازمان توجه داشته و در صدد

از این رو مبتنی بر مدل پیاز پژوهش، لایه‌های پژوهش حاضر به شرح زیر است.

جدول ۲. شناسنامه پژوهش منطبق بر پیاز پژوهش

ردیف	لایه های پژوهش مبتنی بر پیاز فرایند پژوهش	رویکرد رساله حاضر
۱	لایه مبانی فلسفی پژوهش	پارادایم تفسیری
۲	لایه جهت‌گیری های پژوهش	کاربردی
۳	لایه رویکردهای پژوهش	ترکیبی (قیاسی و استقرایی)
۴	لایه انتخاب روش های پژوهش	ترکیبی (کیفی و کمی)
۵	لایه مکانی پژوهش	میدانی و کتابخانه‌ای
۶	لایه راهبردهای پژوهش	دلالت پژوهی تحلیل مضمون مدلسازی ساختاری تفسیری
۷	لایه اهداف پژوهش	توصیف
۸	لایه شیوه‌ها و رویه‌های جمع آوری داده‌ها	مصاحبه، پرسشنامه، اسناد و مدارک

همانگونه که در شناسنامه پژوهش اشاره شد. برای دستیابی به اهداف تحقیق روش پژوهش به

صورت ترکیبی کمی و کیفی انتخاب گردید که در سه گام اصلی ساماندهی شده است:

گام اول: بهره‌گیری از دلالت پژوهی: در تحقیق حاضر، از رویکرد دلالت پژوهی نظام

مند استفاده شده است بدین ترتیب که سلول بنیادی به عنوان سهم یاری در شناسایی مابه ازای آن در نهاد انقلابی نقش آفرینی می‌نماید. از این رو برای یافتن دلالت موجود در سلول بنیادی برای نهاد انقلابی با مراجعه به ۱۴ نفر از خبرگان و از طریق مصاحبه ساختار یافته ویژگی اصلی نهاد انقلابی متناظر با استعاره سلول بنیادی مورد پرسش قرار گرفت. بدین صورت که پس از مراجعه به مصاحبه شونده کاربرگی در اختیار وی قرار گرفت و از ایشان خواسته شد ما به ازای سلول بنیادی در نهاد انقلابی را بیان نماید. ملاک انتخاب مصاحبه شونده‌گان در این مرحله خبرگانی بودند که دارای تحصیلات دانشگاهی در مقطع دکتری باشند و دارای جایگاه‌های مسئولیتی ۱۸ به بالا باشند

گام دوم: تحلیل مضمون: تحلیل مضمونی به روش‌های گوناگون انجام می‌گیرد. در این

رساله از روش تحلیل «قالب مضامین» استفاده می‌شود. این انتخاب از آن جهت است که دلالت سلول بنیادی برای نهاد انقلابی در گام اول تحقیق استخراج گردید و مضامین و مفاهیم اساسی در قیاس با دلالت‌ها شناسایی خواهند شد. در این گام از تحقیق با مراجعه به بیانات مقام معظم رهبری

حضرت آیت الله خامنه ای (مد ظله العالی) تمامی دیدارهای معظم له با نهاد های انقلابی شناسایی گردید و سپس استخراج گزاره های منتخب از بیانات استخراج و بر مبنای آنها کدهای باز، مفاهیم پایه و مضامین فرعی شناسایی گردید. در این مرحله کلیه بیانات معظم له در دیدار با نهاد های انقلابی جامعه آماری تحقیق را ساخت و نمونه گیری و شناسایی مفاهیم تا رسیدن به اشباع نظری ادامه یافت.

گام سوم: معادلات ساختاری تفسیری: پس از انجام تحلیل مضمون، به منظور سطح بندی مضامین، از روش تحلیل ساختاری تفسیری استفاده شده است. «مدل سازی ساختاری تفسیری یک روش سیستماتیک و ساختاریافته برای ایجاد و فهم روابط میان عناصر یک سیستم پیچیده است که در سال ۱۹۷۴ توسط وارفیلد^۱ معرفی شد. ISM یک ابزار قدرتمند کیفی در حوزه های مختلف و تکنیکی مناسب برای تحلیل تأثیر یک عنصر بر عناصر دیگر است. این روش شناسی به ایجاد و جهت دادن به روابط پیچیده میان عناصر یک سیستم کمک می کند. ایده اصلی مدل سازی ساختاری تفسیری تجزیه یک سیستم پیچیده به چند زیرسیستم با استفاده از تجربه عملی و دانش خبرگان جهت ساخت یک مدل ساختاری چندسطحی است (علی اکبری و اکبری، ۱۳۹۵: ۱۰). در روش ISM نیاز است تا اطلاعات از متخصصین و خبرگان دریافت شود. بنابراین نمونه گیری هدفمند صورت می گیرد و خبرگانی انتخاب می شوند که به موضوع پژوهش، به لحاظ نظری و عملی احاطه داشته باشند. با در نظر گرفتن معیارهای فوق، در نهایت ۶ نفر از خبرگان که در گام اول تحقیق مشارکت نموده بودند جهت پر کردن پرسشنامه تحلیل ساختاری تفسیری انتخاب شدند. پرسشنامه در قالب مقایسه های زوجی طراحی شد. پرسشنامه های مقایسات زوجی از روایی کامل برخوردار می باشند (جان کریسول^۲، ۲۰۰۲) همچنین جهت سازگار نمودن پرسشنامه ها از روش برگزاری گروه کانون تعاملی استفاده شد بدین صورت که با تعامل اعضای گروه در نهایت یک پرسشنامه تکمیل شده واحد در اختیار محقق قرار گرفت.

1 Warfield

2 Creswell

نشریات علمی دانشگاه جامع امام حسین (علیه السلام)

۵- یافته های تحقیق

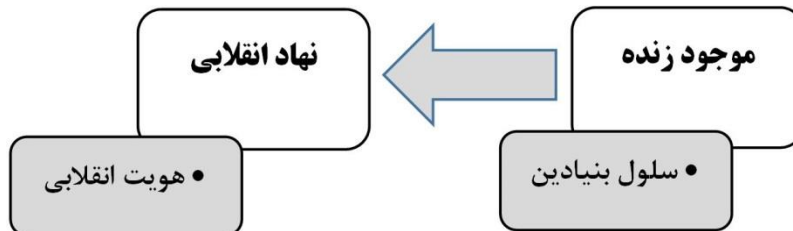
۵-۱- نتایج گام اول: شناسایی دلالت های اصلی

در این گام با مراجعه به خبرگان و مصاحبه ساختار یافته با ایشان مولفه‌ای در نهاد انقلابی که در تناظر با سلول بنیادین بود مورد پرسش قرار گرفت که در جدول زیر نتیجه مصاحبه ها ارائه می گردد.

جدول ۳- مولفه متناظر با سلول بنیادین در نهاد انقلابی از دید مصاحبه شوندگان

شماره مصاحبه شونده	مولفه در تناظر با سلول بنیادین	شماره مصاحبه شونده	مولفه در تناظر با سلول بنیادین
۱-	ارزش پایه	۲	انقلابی‌گری
۳-	انقلابی‌گری	۴	انقلاب اسلامی
۵-	تفکر انقلابی	۶	انقلابی بودن
۷-	ارزش انقلابی	۸	انقلابی‌گری
۹	ارزش‌ها	۱۰	روحیه انقلابی
۱۱	اسلام ناب محمدی	۱۲	هویت انقلابی
۱۳	ارزش انقلابی	۱۴	ارزشمداری

نتایج حاصل از جدول بالا در دو جلسه خبرگی مطابق آنچه که در بخش روش تحقیق ذکر گردید جمع بندی شد و در نهایت پس از تایید مصاحبه شوندگان «هویت انقلابی» در نهاد انقلابی به مثابه سلول بنیادین در نظر گرفته شد.



نمودار ۲. مولفه متناظر با سلول بنیادین در نهاد انقلابی

۵-۲- نتایج گام دوم: شناسایی مضامین

پس از دستیابی به مضمون اصلی (هویت انقلابی) در گام اول تحقیق با مراجعه به پایگاه دفتر حفظ و نشر آثار مقام معظم رهبری^(مدظله العالی)، تمام بیانات ایشان در دیدار با نهادهای انقلابی در بازه زمانی ۱۳۶۸ الی ۱۴۰۰ شناسایی گردید. که در مجموع ۱۳۴ مورد سخنرانی است. که در جدول زیر نمونه‌ای از چیدمان سخنرانی‌ها ارائه شده است.

جدول ۴. نمونه جدول شناسایی بیانات در دیدار با پاسداران و بسیجیان

ردیف	عنوان
۱	۱۳۶۸/۰۴/۱۹ بیانات در مراسم بیعت فرماندهان سپاه
۲	۱۳۶۸/۰۸/۲۹ بیانات در مراسم ششمین دوره‌ی فرماندهی و ستاد دانشگاه امام حسین(ع)
۳	۱۳۶۸/۰۹/۰۵ بیانات در دیدار جمعی از رزمندگان بسیجی نمونه‌ی سراسر کشور
۴	۱۳۶۸/۱۱/۰۷ بیانات در دیدار مسئولان دفاتر نمایندگی ولی‌فقیه در سپاه
۵	۱۳۶۸/۱۱/۱۵ بیانات در مراسم اعطای نشان فتح به فرماندهان سپاه و ارتش
۶	۱۳۶۸/۱۲/۰۵ بیانات در دیدار فرماندهان یگان‌های عمده‌ی عملیاتی نیروی زمینی و هوایروز
۷	۱۳۶۸/۱۲/۱۰ بیانات در دیدار پاسداران
۸	۱۳۶۹/۰۳/۰۳ بیانات در مراسم اعطای نشان فتح به تعدادی از فرماندهان عملیات فتح‌المبین و بیت‌المقدس

پس از شناسایی بیانات با پاسداران و بسیجیان که در مرحله قبل صورت پذیرفت، مصادیق مرتبط با مضمون اصلی استخراج گردید و تا رسیدن به اشباع نظری در کدهای باز این مرحله ادامه یافت در این مرحله ۱۴۳ گزاره منتخب مرتبط با مضمون اصلی از میان بیانات شناسایی و ۵۲۷ کد باز مرتبط با گزاره‌های منتخب شناسایی شد که جدول نمونه نتایج حاصل از آن در جداول زیر ارائه می‌گردد:

جدول ۵. نمونه شناسایی گزاره‌های منتخب بیانات و کد گذاری باز

ردیف	گزاره منتخب	کد باز	نشانه‌گر
	مبنای اقتدار در جمهوری اسلامی یک مبنای «عقلانیتی» است؛ یعنی ما اقتدار را بر اساس احساسات و عواطف و توهّمات و مانند اینها دنبال نمیکنیم. محاسبه‌ی اقتدار ملی یک محاسبه‌ی عقلانی است؛ یعنی یک محاسبه‌ی	عقلانیت	13990721-5-1
		توهم زدایی	13990721-5-2
		محاسبه عقلانی	13990721-5-3
		محاسبه درست	13990721-5-4
		محاسبه منطقی	13990721-5-5

جدول ۵. نمونه شناسایی گزاره های منتخب بیانات و کد گذاری باز

ردیف	گزاره منتخب	کد باز	نشانهگر
	درست و منطقی.		
	توسلاتمان را با خدا افزایش بدهیم. رابطه‌ی دلها با خدای متعال، آن رابطه‌ای است که اگر تأمین شد، پشتوانه‌ی هویت انقلابی و عزم و اراده‌ی ما است که خواهد توانست این زمینه‌ای را که بحث کردیم فراهم کند.	توسل به خدا	13950303-60-1
		رابطه با خدا	13950303-60-2
		هویت انقلابی	13950303-60-3
		عزم و اراده	13950303-60-4
	بنیانهای اساسی انقلاب را تضعیف میکنند؛ تا کسی از اصالتها گفت، فوراً نگویند ایشان دارد تندروی میکند یا افراطی‌گری میکند.	بنیان های اساسی	13940904-68-1
		اصالت	13940904-68-2
	پاسداری در واقع متضمن دو معنا است؛ یک معنای پاسداری یعنی حراست کردن و حفاظت کردن، یک معنای پاسداری یعنی گرمی داشتن، پاسداشت کسی یا چیزی را داشتن	حراست از انقلاب	13940625-104-1
		حفاظت از انقلاب	13940625-104-2
		گرامیداشت انقلاب	13940625-104-3
		پاسداشت انقلاب	13940625-104-4

در این مرحله بر اساس اشتراکات محتوایی که میان کدهای باز وجود داشت مفاهیم اساسی شناسایی شد و جدول زیر نمونه ای از شناسایی مفاهیم اساسی از کدهای باز است:

جدول ۶. نمونه ای از چگونگی شناسایی مفاهیم

مفهوم اساسی	کد باز	نشانهگر
استقلال طلبی	استقلال ملی	13940904-66-6
	استقلال هویتی	13940904-66-7
	وابسته نبودن به بیگانگان	13940625-112-5
	استقلال	13940625-112-4
	مستقل بودن	13940625-113-3
	استقلال ملی	13920626-161-4

13990721-5-1	عقلانیت	عقلانیت
13990721-5-2	توهم زدایی	
13990721-5-3	محاسبه عقلانی	
13940625-119-1	عقل	
13940625-119-2	تعقل	
13940625-119-5	منطق قوی و روشن	

جدول بالا نشان می‌دهد مفهوم اساسی استقلال طلبی با استفاده از اشتراکات محتوایی که میان ۶ کد باز موجود در جدول است شناسایی گردید. بدین صورت سایر مفاهیم اساسی شناسایی شد و سپس بر مبنای اشتراکات محتوایی میان مفاهیم اساسی، مضامین فرعی احصا گردید و در مرحله بعد مضامین فرعی جایگاه خود را در قالب مضمون اصلی یافتند که نتیجه حاصل از این فرآیند در جدول ۷ ارائه می‌شود:

جدول ۷. ارائه مفاهیم اساسی و شناسایی مضامین فرعی در قالب مضمون اصلی هویت انقلابی

مضمون اصلی	مضمون فرعی	مفاهیم اساسی
هویت انقلابی	ارزش انقلابی	توحید
		ولایت
		آزادی خواهی
		عدالت طلبی
		کرامت انسان
		ساده زیستی
		استکبار ستیزی
		استقلال طلبی
		عقلانیت
نگرش انقلابی	نگرش انقلابی	آرمان گرایی
		منابع نامحدود
		پاسداری از انقلاب
رسالت انقلابی	رسالت انقلابی	پاسداری از دستاورد انقلاب،

۵-۳- نتایج گام سوم: مدل‌سازی ساختاری تفسیری

جهت سطح بندی مضامین فرعی شناسایی شده، از رویکرد تحلیل ساختاری تفسیری استفاده شده است. از این رو مضامین فرعی مطابق جدول زیر، با کدهای C01 تا C03 کدگذاری شده‌اند.

جدول ۸. کدگذاری مضامین فرعی

مضامین فرعی	کد
ارزش انقلابی	C01
نگرش انقلابی	C02
رسالت انقلابی	C03

نتایج از حاصل از ماتریس خود تعاملی برای سه متغیر بالا به شرح زیر است.

جدول ۹. ماتریس خود تعاملی

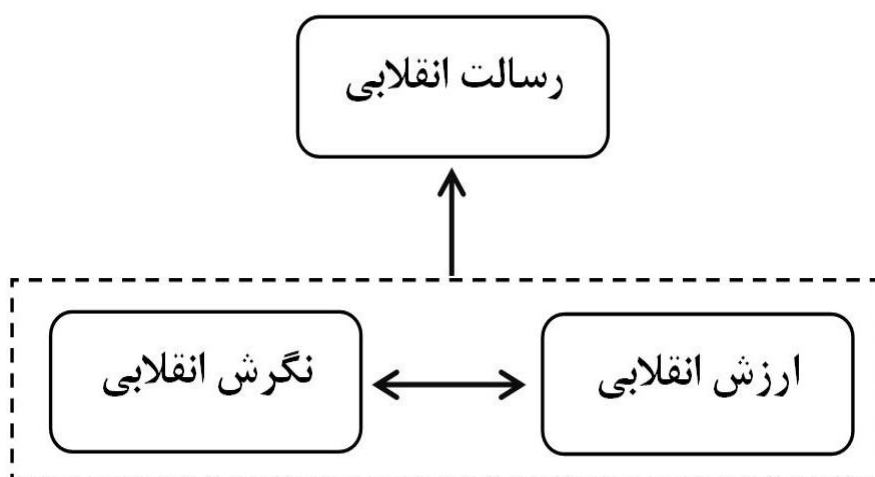
C03	C02	C01	
V	x		C01
V			C02
			C03

در نتیجه ماتریس نهایی سطح بندی به شرح زیر است:

جدول ۱۰. ماتریس نهایی سطح بندی مضامین فرعی

نفوذ	C03	C02	C01	
۲	1	۱	۰	C01
۲	1	۰	۱	C02
۰	۰	۰	۰	C03
	۲	۱	۱	وابستگی

به دلیل تعداد کم متغیرها با استفاده از وابستگی و نفوذ متغیرها می‌توان تشخیص داد متغیر C01 و C02 در یک سطح قرار دارند و متغیر C03 به دو متغیر اول وابسته است. بدین ترتیب مدل ساختاری تفسیر برای مضامین فرعی به شرح زیر است:



نمودار ۳- سطح بندی مضامین فرعی

جهت سطح بندی مضامین فرعی شناسایی شده، نیز ابتدا مضامین فرعی مطابق جدول زیر، با کدهای C01 تا C13 کد گذاری شده‌اند.

جدول ۱۱. کدگذاری مضامین فرعی

کد	مفاهیم اساسی	کد	مفاهیم اساسی
C01	توحید	C08	استقلال طلبی
C02	ولایت	C09	عقلانیت
C03	آزادی خواهی	C10	آرمان گرایی
C04	عدالت طلبی	C11	منابع نامحدود
C05	کرامت انسان	C12	پاسداری از انقلاب
C06	ساده زیستی	C13	پاسداری از دستاورد انقلاب
C07	استکبار ستیزی	-----	-----

در ادامه، ماتریس خودتعاملی برای مفاهیم اساسی پژوهش حاضر، آورده شده است.

جدول ۱۲. ماتریس خودتعاملی

C13	C12	C11	C10	C09	C08	C07	C06	C05	C04	C03	C02	C01	
V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	X	X		C01
V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	X			C02
V	V	V	V	V	V	V	V	V	V				C03
V	V	A	A	A	X	X	X	X					C04
V	V	A	A	A	X	X	X						C05
V	V	A	A	A	X	X							C06
V	V	A	A	A	X								C07
V	V	A	A	A									C08
V	V	X	X										C09
V	V	X											C10
V	V												C11
X													C12
													C13

جدول ۱۳. ماتریس نهایی سطح بندی مفاهیم اساسی

رتبه	C13	C12	C11	C10	C09	C08	C07	C06	C05	C04	C03	C02	C01	
12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	C01
12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	C02
12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	C03
6	1	1	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	C04
6	1	1	0	0	0	1	1	1	0	1	0	0	0	C05
6	1	1	0	0	0	1	1	0	1	1	0	0	0	C06
6	1	1	0	0	0	1	0	1	1	1	0	0	0	C07
6	1	1	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0	C08
9	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	0	0	0	C09
9	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	0	0	0	C10
9	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	C11
1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	C12
1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	C13
	12	12	5	5	5	10	10	10	10	10	2	2	2	وابستگی

با کمک ماتریس دستیابی نهایی، مجموعه خروجی و ورودی هر عامل به دست می‌آید. مجموعه خروجی هر عامل دربردارنده خود عامل و عواملی است که بر آن‌ها تأثیرگذار است و مجموعه ورودی نیز خود عامل و عوامل تأثیرپذیر از آن‌ها می‌باشد. بعد از تعیین این ورودی‌ها و خروجی‌ها، اشتراک بین این دو مشخص می‌شود. عواملی که مجموعه خروجی و مشترک آن‌ها باهم هماهنگ و کمترین نفوذ باشند در بالاترین سطح از سلسله‌مراتب ساختاری تفسیری به ترتیب قرار می‌گیرند. ابتدا آن عواملی که سطح آن‌ها مشخص شده، حذف می‌گردند، این عمل تا زمانی که سطح همه عوامل مشخص گردد، ادامه دارد؛ که در جداول نشان داده شده است.

جدول ۱۴. اولین تکرار بخش بندی

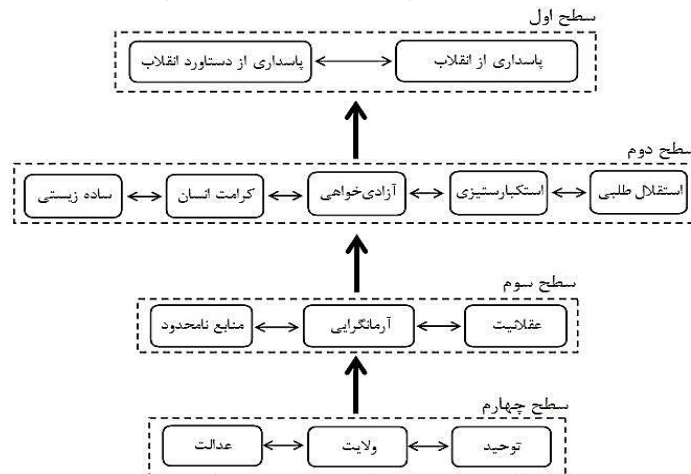
متغیر	ورودی	خروجی	مشترک	سطح
C01	1,2,3	1,2,3,4,5,6,7,8,9,10,11,12,13	1,2,3	آخر
C02	1,2,3	1,2,3,4,5,6,7,8,9,10,11,12,13	1,2,3	آخر
C03	1,2,3	1,2,3,4,5,6,7,8,9,10,11,12,13	1,2,3	آخر
C04	1,2,3,4,5,6,7,8,9,10,11	4,5,6,7,8,12,13	4,5,6,7,8,12,13	
C05	1,2,3,4,5,6,7,8,9,10,11	4,5,6,7,8,12,13	4,5,6,7,8,12,13	
C06	1,2,3,4,5,6,7,8,9,10,11	4,5,6,7,8,12,13	4,5,6,7,8,12,13	
C07	1,2,3,4,5,6,7,8,9,10,11	4,5,6,7,8,12,13	4,5,6,7,8,12,13	
C08	1,2,3,4,5,6,7,8,9,10,11	4,5,6,7,8,12,13	4,5,6,7,8,12,13	
C09	1,2,3,9,10,11	4,5,6,7,8,9,10,11,12,13	4,5,6,7,8,9,10,11,12,13	
C10	1,2,3,9,10,11	4,5,6,7,8,9,10,11,12,13	4,5,6,7,8,9,10,11,12,13	
C11	1,2,3,9,10,11	4,5,6,7,8,9,10,11,12,13	4,5,6,7,8,9,10,11,12,13	
C12	1,2,3,4,5,6,7,8,9,10,11,12,13	12,13	12,13	اول
C13	1,2,3,4,5,6,7,8,9,10,11,12,13	12,13	12,13	اول

در جدول بالا به دلیل اینکه C01,C02,C03 بیشترین خروجی و همچنین خروجی یکسان تولید می‌نمایند بنابراین سطح آخر و C13,C12 به دلیل اینکه بیشترین وابستگی و دارای ورودی یکسان دارد به عنوان سطح یک شناسایی گردید.

جدول ۱۵. دومین تکرار بخش بندی

متغیر	ورودی	خروجی	مشترک	سطح
C04	4,5,6,7,8,9,10,11	4,5,6,7,8	4,5,6,7,8	سطح ۲
C05	4,5,6,7,8,9,10,11	4,5,6,7,8	4,5,6,7,8	سطح ۲
C06	4,5,6,7,8,9,10,11	4,5,6,7,8	4,5,6,7,8	سطح ۲
C07	4,5,6,7,8,9,10,11	4,5,6,7,8	4,5,6,7,8	سطح ۲
C08	4,5,6,7,8,9,10,11	4,5,6,7,8	4,5,6,7,8	سطح ۲
C09	1,2,3,9,10,11	4,5,6,7,8,9,10,11	4,5,6,7,8,9,10,11	سطح ۳
C10	1,2,3,9,10,11	4,5,6,7,8,9,10,11	4,5,6,7,8,9,10,11	سطح ۳
C11	1,2,3,9,10,11	4,5,6,7,8,9,10,11	4,5,6,7,8,9,10,11	سطح ۳

جدول بالا نشان می‌دهد C04,C05,C06,C07,C08 دارای سطحی یکسان هستند و C09,C10,C11 نیز در یک سطح هستند اما به دلیل خروجی‌ها کمتر متغیرهای C04,C05,C06,C07,C08 در سطح ۲ و متغیرهای C09,C10,C11 در سطح سوم قرار می‌گیرند از این رو مدل ساختاری تفسیر مفاهیم اساسی به شرح زیر ترسیم می‌گردد.



نمودار ۴. سطح بندی مفاهیم اساسی

۶- بحث و نتیجه گیری

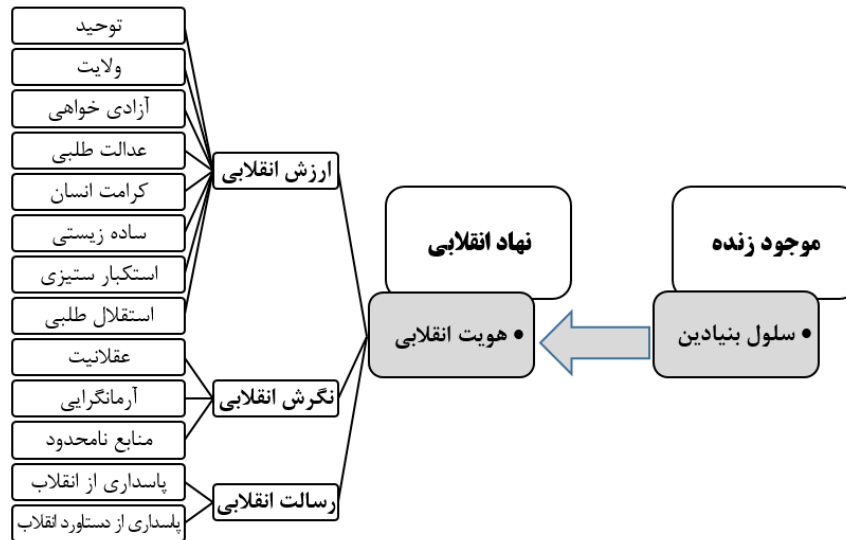
استعاره‌ها، هر یک بر ویژگی و کارکردی از سازمان تمرکز دارد و آن ویژگی یا کارکرد خاص را بهتر نمایان می‌کند؛ بدین ترتیب این انتظار تقویت می‌شود که هر استعاره جدید، باید به نوعی از یک کارکرد یا ویژگی جدید سازمان پرده بردارد یا مفهوم آن را در کانون توجه قرار دهد. در مقاله حاضر با محور قرار گرفتن استعاره سلول بنیادین، محقق به دنبال فهم عامل نامیرایی و جلوگیری کننده از مرگ سازمان است.

از آنجا که سلول بنیادی در هر موجود زنده متفاوت و منحصر به فرد است بنابراین سلول بنیادی در هر سازمان متفاوت است و در تحقیق حاضر نهاد انقلابی به عنوان مورد مطالعه در نظر گرفته شد و تلاش شد آنچه در نهاد انقلابی نقش سلول بنیادی را ایفا می‌نماید را شناسایی و به اجزای سازنده آن دست یابند.

نتایج تحقیق نشان داد در نهاد انقلابی «هویت انقلابی» به مثابه سلول بنیادی عمل می‌نماید و جوهره وجودی آن را می‌سازد و نامیرایی نهاد انقلابی به آن وابسته است. هویت انقلابی از سه مولفه ارزش انقلابی، نگرش انقلابی و رسالت انقلابی تشکیل شده است که این سه مولفه و اجزای سازنده هر یک مطابق آنچه که در بخش یافته‌ها ذکر شد با یکدیگر دارای روابطی هستند. در تشریح این مولفه‌ها به موارد زیر بایستی اشاره نمود:

ارزش انقلابی: در این تحقیق ارزش‌های انقلابی متشکل است از توحید، ولایت، آزادی خواهی، عدالت طلبی، کرامت انسان، ساده زیستی، استکبار ستیزی، استقلال طلبی، نگرش انقلابی: نگرش انقلابی مبتنی بر عقلانیت و آرمانگرایی است و منابع در اختیار را نامحدود می‌داند زیرا خداوند متعال را قدرت بی‌انتهای می‌داند.

رسالت انقلابی: رسالت در نهاد انقلابی با نگرش به رسالت‌های انقلاب شکل می‌گیرد و رسالت مشتمل بر پاسداری از انقلاب و دستاوردهای آن تعریف می‌شود. که در یک نگاه می‌توان در قالب شبکه مضامین مطابق نمودار ۵ اجزای پیش گفته را مشاهده نمود.



نمودار ۵. الگوی مفهومی هویت انقلابی به مثابه سلول بنیادین

همانگونه که گفته شد بیشینه سازی سلول بنیادی باعث تجدید حیات و ترمیم پذیری موجود زنده می شود و هویت انقلابی در نهاد انقلابی این نقش را ایفا می نماید و از پیری، خمودگی و در نهایت مرگ سازمان جلوگیری می نماید و خاصیت ترمیم کنندگی، نوشوندگی را به ارمغان خواهد آورد.

۷- پیشنهادات

در این رساله، محقق در حین پژوهش به مواردی برخورد نمود که می تواند دستمایه تحقیقات آتی قرار گیرد که به شرح زیر ارائه می شود.

در این تحقیق برای فهم استعاره سلول بنیادین در سازمان، نهاد انقلابی مورد مطالعه قرار گرفت و می توان تحقیق فوق را در دیگر سازمان ها انجام داد.

اگرچه بخش قابل توجهی در این پژوهش به تحلیل بیانات مقام معظم رهبری (مد ظله العالی) پرداخته است اما استعاره سلول بنیادین به صورت مستقیم از بیانات گرفته نشده است. اما می توان استعاره های متنوعی را مانند «بسیج به مثابه شجره طیبه» را در بیانات امامین انقلاب یافت و به

تشریح این مورد پرداخت که لازمه این تحقیقات، ارائه روش شناسی فهم استعاره در بیانات امامین انقلاب اسلامی است.

نهادهای انقلابی از آغاز شکل‌گیری تا کنون با فراز و نشیب‌هایی روبرو بوده‌اند که بخشی از حافظه سازمانی این نهادها و بخشی از تاریخ انقلاب اسلامی هستند اما تاکنون سیر تطور این نهادها مورد بررسی دقیق واقع نشده است از این رو سیر تطور و ثبت تجارب مدیریتی نهادهای انقلابی مانند جهادسازندگی، کمیته امداد امام خمینی(ره)، بنیاد مسکن، بنیاد مستضعفان و ... می‌تواند دستمایه تحقیقات آتی قرار گیرد.

در سپاه پاسداران انقلاب اسلامی و ستاد کل نیروهای مسلح دغدغه‌ای با عنوان معماری سپاه آینده و یا نیروهای مسلح آینده وجود دارد. استعاره‌هایی نظیر «سلول بنیادین» می‌تواند به ابعاد مختلف معماری سازمانی کمک نماید و آن را جهت دهد و ابعاد و مولفه‌ها و ویژگی‌های اینگونه استعاره‌ها به عنوان بنیان‌ها معماری سازمان مورد استفاده قرار گیرد از این رو توسعه پژوهش‌های استعاری در فهم وجوه مختلف نهادها و سازمان‌های نیروهای مسلح توصیه می‌شود.

فهرست منابع

- اسمعیلی گیوی، محمدرضا (۱۳۸۰)؛ طراحی و تبیین استعاره سازمان به مثابه موجودی پلاستیکی، پایان نامه مقطع کارشناسی ارشد، دانشگاه امام صادق (ع).
- بازرگان، عباس (۱۳۷۸) مقدمه‌ای بر روش‌های تحقیق کیفی و آمیخته؛ رویکردهای متداول در علوم رفتاری، چاپ اول، تهران: نشر دیدار
- پورابراهیم، شیرین (۱۳۹۵). استعاره جهاد و پایداری در گفتمان و ایدئولوژی سیاسی رهبر: رویکرد شناختی، نشریه ادبیات پایداری، سال هشتم، شماره ۱۵: ۱۲۷-۱۴۶
- پور عزت، علی اصغر؛ هاشمیان، سید محمد حسن (۱۳۸۶)، استعاره راه: معرفت شناسی صدرائی و تبیین هستی شناختی سازمان؛ نامه حکمت، سال پنجم، شماره ۲ پاییز و زمستان، صص ۱۴۹ - ۱۶۸
- پورعزت، علی اصغر؛ روزبهانی، خدیجه؛ طاهری عطار، غزاله؛ سعدآبادی، علی اصغر (۱۳۹۳) سازمان به مثابه ققنوس: تأملی بر زندگی و مرگ سازمانهای اجتماعی (مورد مطالعه: جهاد سازندگی)؛ مدیریت دولتی؛ دوره ۶؛ شماره ۳ پاییز ۱۳۹۳، صص ۴۱۹-۴۳۶.
- حسینی، علی؛ سلطانیف دانش، رودبارانی، رضا؛ مدرسی، محمدحسین (۱۳۹۵) سلول های بنیادین، پیشرفت ها و کاربردها در پزشکی بالینی؛ مجله دانشکده پزشکی، دانشگاه علوم پزشکی تهران، دوره ۷۴، شماره ۲، صفحه های ۷۷ تا ۸۳
- ستوده، هدایت الله (۱۳۸۹)، آسیب شناسی اجتماعی، تهران: انتشارات آوای نور
- سوزنچی، حسین، جوانعلی آذر، مرتضی. (۱۳۹۶). تبیین نگاه اسلام به سازمان در پرتو استعاره امانت. دوفصلنامه علمی - پژوهشی اندیشه مدیریت راهبردی؛ دوره ۱۱ شماره ۱، صص ۵-۴۰.
- علی اکبری، اسماعیل و اکبری، مجید (۱۳۹۶). مدل سازی ساختاری-تفسیری عوامل مؤثر بر زیست پذیری کلان شهر تهران، نشریه برنامه ریزی و آمایش فضا، دوره بیست و یکم، شماره ۱
- فروزنده، لطف اله؛ شمس دولت آبادی، سید محمود رضا؛ ایروانی، محمدجواد؛ رضایی، سیاوش (۱۳۹۹). ارائه الگوی نهادسازی در انقلاب اسلامی بر اساس گفتمان امام و رهبری. مطالعات دفاعی استراتژیک. دوره ۱۸. شماره ۷۹. صص ۱۵۳-۱۷۷.
- مردای، شریف؛ بهاروند، حسین (۱۳۹۳) مجله دانشکده پزشکی، دانشگاه علوم پزشکی تهران، آبان ۱۳۹۳، دوره ۷۲، شماره ۸، صفح ههای ۴۹۷ تا ۵۲۴
- مشبکی، اصغر (۱۳۸۷)؛ سیمای سازمان، تهران: انتشارات دانشکده مدیریت، دانشگاه تهران.
- محمدی، حمیدرضا (۱۴۰۱)؛ طراحی الگوی سازماندهی نهادهای انقلابی مبتنی بر اندیشه‌های رهبر معظم انقلاب اسلامی، حضرت امام خامنه ای (مدظله)؛ رساله دکتری؛ دانشگاه جامع امام حسین (ع)
- یعقوبی، علی (۱۳۹۶)؛ استعاره‌های زیستی و نظریه‌های جامعه‌شناسی کلاسیک، فصلنامه علمی پژوهشی روش-شناسی علوم انسانی، سال بیست و یکم، شماره ۸۴: ۱۱۷-۱۴۱

- Altaner C, AltaneroVA V, Cihova M, Hunakova L, Kaiserova K, Klepanec A, et al. Characterization of mesenchymal stem cells of "no-options" patients with critical limb ischemia treated by autologous bone marrow mononuclear cells. *PLoS One* 2013;8(9):e73722.
- Becker AJ, Mc Culloch EA, Till JE. Cytological demonstration of the clonal nature of spleen colonies derived from transplanted mouse marrow cells. *Nature* 1963; 197(4866): 452-4
- Boehm AM, Khalturin K, Anton-Erxleben F, Hemmrich G, Klostermeier UC, Lopez-Quintero JA, Oberg HH, Puchert M, Rosenstiel P, Wittlieb J, Bosch TC (November 2012). "FoxO is a critical regulator of stem cell maintenance in immortal Hydra". *Proceedings of the National Academy of Sciences of the United States of America*. 109 (48): 19697-702
- Carbonell, J., Sánchez-Esguevillas, A., & Carro, B. (2016). The role of metaphors in the development of technologies. The case of the artificial intelligence. *Futures*, 84, 145-153.
- Creswel, J. W. (2002). *Research design: Qualitative, quantitative, and mixed methods approaches*. Los angeles: University of Nebraska-Lincoln.
- Cyndy D.; Samberg (2006) *Cell Therapy, Stem Cells and Brain Repair (Contemporary clinical Neuroscience)*, Humana Press, Totowa, New Jersey.
- Drouillet, L., Stefaniak, N., Declercq, C., & Obert, A. (2018). Role of implicit learning abilities in metaphor understanding. *Consciousness and cognition*, 61, 13-23.
- Fujisawa, Toshitaka (2003). "Hydra regeneration and epitheliopeptides". *Developmental Dynamics*. American Association for Anatomy (Wiley). 226 (2): 182-189
- Gazendam, Henk W.M. (1993). *Variety Controls On the Use of Organization Theories in Information Management*. Groningen: Wolters-Noordhoff. 400 pp.
- Greiner, L. E. (1998). Evolution and revolution as organizations grow. *Harvard Business Review*, 76(3): 55-68.
- Hatch, Mary Jo., (1997), *Organization Theory, Modern, Symbolic and postmodern perspectives*. Oxford: Oxford University Press
- Hodgson, G. M. (2006). What are institutions?. *Journal of economic issues*, Vol, XL, No, 1, 1-25.
- Ivie, S. D. (2017). MIND, METAPHOR, AND SCIENCE. *International Journal of Current Science and Technology*. 5(8), 496-505
- Judge, A. (2016). Metaphor as fundamental to future discourse. *Futures*, 84, 115-119.
- Kuusi, O., Lauhakangas, O., & Ruttas-Küttim, R. (2016). From metaphoric litany text to scenarios—How to use metaphors in futures studies. *Futures*, 84, 124-132.
- Lakoff, G. (1993). *The Contemporary Theory of Metaphor*. *Metaphor and Thought*. Ed. Ortony, Andrew. Cambridge: Cambridge University Press. 202-251.
- Landau, M. J., Arndt, J., & Cameron, L. D. (2018). Do metaphors in health messages work? Exploring emotional and cognitive factors. *Journal of Experimental Social Psychology*, 74, 135-149.
- Morgan, GH. (1997). *Images of Organization*, London: Sage Publication.
- Morgan, GH. (2006). *Images of Organization*, London: Sage Publication.
- Scott, W. R. & Davis, G.F. (2007). *Organizations and Organizing, Rational, Natural, and Open System*, New Jersey: Pearson- Prentice Hall.
- Tomczyk S, Fischer K, Austad S and Galliot B(2015), Hydra, a powerful model for aging studies, *Invertebrate Reproduction & Development*, Vol. 59, No. S1, 11-16



